



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
Прокуратура Хабаровского края

Шевченко ул., д.6, г. Хабаровск
Хабаровский край, 680000
тел.: (4212) 32-41-70, 31-39-65
факс: (4212) 31-59-15, 30-27-04
e-mail: phk.phk@181.mailop.ru
http://epp.genproc.gov.ru/web/proc_27



480717 223302

Председателю МПРО «учитель»

Казакову Дмитрию Васильевичу

ip-kazakow@yandex.ru

11.06.2025 № 7-1380-2025/20080001/Он1626-25

На № ID_027R_019493_I от 13.05.2025

Прокуратурой края рассмотрено Ваше обращение по вопросу законности нормативных и локальных правовых актов, регулирующих правоотношения в сфере оплаты труда работников краевых образовательных учреждений.

Согласно ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

В силу ст. 144 ТК РФ, ст. 2 Закона края от 26.11.2008 № 222 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Хабаровского края» системы оплаты труда работников государственных учреждений края устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Исходя из п. 1 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Хабаровского края, утверждённого постановлением Правительства края от 28.06.2019 № 262-пр, системы оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений края включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, что соотносится с единым понятием заработной платы (оплатой труда работника), определённым ч. 1 ст. 129 ТК РФ.

Оклад (должностной оклад), значение которого раскрыто в ч. 4 той же нормы ТК РФ, представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Это значит, что он является только частью заработной платы, включающей в том числе выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

При этом установленные ч. 3 ст. 133, ст. 133.1 ТК РФ требования о размере не ниже минимального размера оплаты труда, минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации (при наличии регионального соглашения о минимальной заработной плате), относятся не к окладу, а к месячной заработной плате работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), предусмотренные трудовым договором.

Таким образом, нормы Положения об оплате труда работников краевых государственных казенных организаций, подведомственных министерству образования и науки края, утвержденного приказом Минобрнауки края от 25.07.2024 № 29, Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и автономных профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки края, утвержденного приказом Минобрнауки края от 11.09.2024 № 34, определяющие оклады педагогических работников ниже минимальной заработной платы в крае, не противоречат федеральному законодательству.

Положений, не учитывающих правовую позицию Конституционного Суда Российской Федерации, изложенную в постановлении от 23.09.2024 № 40-П, указанные нормативные правовые акты не содержат.

Оснований для принятия мер прокурорского реагирования в данной части не имеется.

Вместе с тем, в ходе проверки законности муниципальных нормативных правовых актов в сфере оплаты труда педагогических работников, действующих на территории края, выявлены основания для внесения прокурорами Центрального района г. Хабаровска, Хабаровского района 04.06.2025, 05.06.2025 главам муниципальных образований края 2 представлений об устранении нарушений трудового законодательства (на рассмотрении).

Прокурорами Краснофлотского, Железнодорожного, Индустриального и Кировского районов г. Хабаровска приняты меры прокурорского реагирования в отношении противоречащих закону локальных нормативных актов (на рассмотрении).

О результатах их рассмотрения Вам будет сообщено дополнительно.

Разъясняю, что в силу п. 4 ст. 8 ТК РФ нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного ст. 372 ТК РФ порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

В случае несогласия с данным ответом Вы вправе обжаловать его вышестоящему прокурору и (или) в суд.

И.о. начальника управления по
надзору за исполнением законов
и законностью правовых актов

Н.Д. Кобзарь

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00DE5ECA50C7C4524E03850C10C2DD8256

Владелец **Кобзарь Никита Дмитриевич**

Действителен с 18.07.2024 по 11.10.2025